

מדינת ישראל

משרד האוצר

החשב הכללי

כ"ה בסיון התשע"ד

23 ביוני 2014

בט. 2014-7533

מסמך עדכון למכרז 2014-16 לאבטחת קריות ממשלה ואתרי משרד האוצר

1. מצורף בזאת מסמך הבהרות מרוכז באשר למכרז 16/2014.
2. כל ההבהרות האמורות במכתב הבהרה זה ייחשבו כחלק ממסמכי המכרז.
3. על המציע לחתום על מסמך זה ולצרפו למסמכי המכרז בעת ההגשה.
4. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב הבהרה זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.
5. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המזמין או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הם כמפורט במכתב הבהרה זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו.
6. האמור במכתב הבהרה זה אינו משנה או גורע מהאמור במסמכי המכרז אלא אם נאמר במפורש אחרת.
7. מצ"ב ההבהרות:

א. עדכון תאריכי מכרז:

- (1) מועד אחרון להעברת שאלות: 29.6.14 עד השעה 16:00.
- (2) מועד אחרון לקבלת תשובות: 03.07.14 עד השעה 16:00.
- (3) מועד אחרון להגשת הצעות: 10.07.14 בשעה 12:00.
- (4) תאריך ערבות הצעה: מתאריך אחרון להגשת הצעות ועד לתאריך ה-10.10.14.

- ב. ערבות הצעה: ניתן שתאריך ההתחלה יחל לפני מועד ההגשות ואולם תאריך סוף התוקף נדרש להיות ה-10.10.14. (נוסח מעודכן עם תאריכים מעודכנים מופץ במקביל למסמך זה בנספח ח').

ג. עלויות היסעים של הזוכה: במסגרת תנאי המכרז נדרש הזוכה לספק לעובדיו הסעות למתקנים בשעות שלא קיימות בהן תחבורה ציבורית. עלויות אילו יילקחו בחשבון ע"י המציעים בעת הגשת המחיר במסגרת נספח ט' בסעיף "העמסות תקורה וניהול". התשלום לזוכה ע"י המזמין בגין החזרי נסיעות, כפי שמופיע בנספח ג', מתייחס אך ורק לתשלומים שהזוכה ישלם לעובדיו בגין החזרי נסיעות ובגין יקבל החזר מידי המזמין בצורת גב אל גב על פי ביצוע בפועל ובהתאם להוראות הדין וצווי ההרחבה בעניין זה.

ד. נתוני הכשרות בשנים 2012-2013:

(1) מספר המשתתפים בקורסים מתקדם ב' במהלך שנת 2013 עבור מערך סייבר חירום וביטחון עמד על 99 מאבטחים מתוך מצבה של 220 מאבטחים.

(2) מספר המשתתפים בקורסים מתקדם ב' במהלך שנת 2012 עמד על 91 מאבטחים מתוך מצבה של 226 מאבטחים.

(3) הנתונים הינם מתוך מאגר של מערך סייבר חירום וביטחון, עורך המכרז אינו מתחייב לדיוק הנתונים והם משמשים לטובת אומדן בלבד.

ה. אספקת נשק במסגרת מכרז להכשרת מאבטחים מס' 6/2014: במסגרת מכרז 6-2014 מחויב בית הספר להכשרה הנבחר לספק נשקים לכלל המשתתפים בהכשרות וזאת על חשבון עלות הקורס ללא שום תוספת תשלום.

ו. חשבוניות שעל הזוכה לספק למזמין: ככלל, בכל חודש יגיש הזוכה למזמין שלוש חשבוניות נפרדות.

(1) חשבונית ראשונה בגין שעות העבודה של נותני השירות כפי שרשמו בהצעת הזוכה בהצעת המחיר בטבלאות 1-5 (שכר יסוד לשעת אבטחה, שעות נוספות ושעות שבת, תנאים סוציאליים קבועים כפי שמופרטים בנספח ג' ובטבלאות 1-4 והעמסות תקורה וניהול).

(2) חשבונית שניה תינתן בגין התנאים הסוציאליים שאינם קבועים ואשר צוינו בפירוט בנספח התמחיר בנספח ג' בחוברת המכרז, חשבונית זו תפורט ברמת המאבטח הבודד ותשולם גב אל גב על פי ביצוע בפועל.

(3) חשבונית שלישית תינתן בגין הכשרות נותני השירות, חשבונית זו תפורט ברמת המאבטח הבודד.

(4) פירוט החשבוניות הנ"ל יוגשו עפ"י המפורט במסמכי המכרז.

ז. מצורף למסמך זה נוסח "נספח ג'" מעודכן- הנוסח המופיע במסמך זה הוא התקף מבין השניים.

ח. מצורף למסמך זה נוסח "נספח ח'" (ערבות הצעה) מעודכן- הנוסח המופיע במסמך זה הוא התקף מבין השניים.

ט. מצורף למסמך זה נוסח "נספח ט" (הצעת המחיר) מעודכן- הנוסח המופיע במסמך זה הוא התקף מבין השניים. במסגרת הגשות המציעים יש למלא את הטבלה המצורפת למסמך זה בלבד ולהתעלם מנספח ט' המופיע בחוברת המכרז המקורית.

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה את מרכיבי השכר שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההוראה. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום ועל המעביד תוטל החובה לשלם אותם וזאת בהתאם להוראות המכרז בעניין זה המתייחסות לעניין הצמדה המפורטות בסעיף 8.10 בחוברת המכרז.
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה. בהתאם לאמור על המציע לתמחר את הצעתו בהתאם ולא תהיה לו טענה או דרישה לעניין זה.
- 1.5. למען הסר ספק, יובהר, כי האמור בנספח זה אינו גורע מכל התחייבות אחרת של המציע במסמכי המכרז, וכי במקרה של סתירה יחולו ההוראות המיטיבות עם עורך המכרז ועובדי המציע.
- 1.6. בחתימת המציע על נספח זה הוא מאשר שקרא את האמור בנספח והוא מתחייב לפעול על פיו ולשלם לעובדיו את האמור בנספח זה וזאת מבלי לגרוע מתנאי המכרז.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

2. הנספח התמחירי שלהלן הינו לתקופת העסקה מיום 1.7.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012.
3. מכיוון שבתנאי המכרז נקבע שכר יסוד שונה מהאמור בטבלה זו ביחס לנותני שירותים שונים מטעם המציע, המציע מתחייב כי עלות השכר המינימאלית של נותני השירותים על מרכיביה המפורטים בנספח זה מטעמו במכרז זה יחושבו בהתאם לשכר היסוד שנקבע במכרז בסעיף 8.1 בחוברת המכרז.

4. תנאים סוציאליים קבועים:

| הערות | | |
|--|-------------------|------------------------|
| <p>שכר היסוד החודשי לעובד שמירה יעמוד על 4,646.25 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 24.98 ₪ לשעת עבודה.</p> <p>שכר היסוד החודשי לאחר אי על עובדי שמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 4,852.75 ₪ למשרה מלאה קרי, 26.1 ₪ לשעת עבודה.</p> <p>בהתאם לצו ההרחבה ופסיקת בית הדין לעבודה על הקבלן לשלם גמול בעד שעות נוספות עבור כל שעת עבודה נוספת ביום חול שלאחר 8 שעות עבודה, אין באמור בכדי לגרוע מכל זכות אחרת המוקנית לעובד ובכלל זה זכותו לקבלת גמול בעד שעות נוספות במשמרת לילה החל מהשעה השמינית.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012, צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009</p> | 35.1 ₪ | שכר יסוד עובד שמירה |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום או 12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד.</p> <p>רכיב זה חושב על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה.</p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 6.4.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13.</u></p> | 1.26 ₪ (3.58%) | חופשה |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p>רכיב זה חושב על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 20.</u></p> | 1.13 ₪ (3.23%) | חגים |

| הערות | | |
|---|------------------|-------|
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2013 עומד על 423 ש"ח ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי החג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 0. מקור: <u>צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009</u> והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p> | 1.33 ש"ח | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק... <u>הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", תשמ"ט-1989 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p> | 2.72 ש"ח (7%) | פנסיה |

| הערות | | |
|--|---------------------------|---------------------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיצויים (קופות גמל) התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6% יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: <u>חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963</u> והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p> | <p>3.23 ₪ (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.5%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: <u>חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995</u>.</p> | <p>1.34 ₪ (3.45%)</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |
| | <p>46.11</p> | <p>סה"כ</p> |

5. להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו למציע רק על פי הביצוע בפועל בצורת גב אל גב:

| | | |
|--|------|-------------------------------------|
| <p>על פי ביצוע. יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצורה הרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.40 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p> | | נסיעות |
| <p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>רכיב זה לא ישולם במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p> | (5%) | הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות |
| <p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה בשנה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.</u></p> | | מחלה |

| | | |
|--|--------------------------|---------------------------|
| <p>תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות. הקבלן ימציא אחת לשנה אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (עבור עובדים ששכרם גבוה משכר היסוד שבהודעה, תתבצע ההפרשה רק ביחס לשכר היסוד שהוגדר בהודעה, כלומר יופרשו כספים ביחס לשכר בסכום של 4,646.25 ₪ או 4,852.75 ₪ עבור אחראי עובדי שמירה) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת.</p> <p><u>מקור</u>: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p> | <p>2.10 ₪ (7.5%)</p> | <p>קרן השתלמות</p> |
|--|--------------------------|---------------------------|

6. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה בהתאם לביצוע בפועל ובלבד שלא שולמו כבר במסגרת התנאים הקבועים בטבלה 4 :

- 6.1 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 6.2 חופשה מסיבות משפחתיות – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה, לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 14].
- 6.3 בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 23].
- 6.4 ימי חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13] – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| אורך שבוע עבודה | | תקופת העבודה (בשנים) |
|-----------------|--------------|----------------------|
| 6 ימים | 5 ימים | |
| 12 ימי עבודה | 10 ימי עבודה | 1 – 2 |
| 13 ימי עבודה | 11 ימי עבודה | 3 – 4 |
| 15 ימי עבודה | 13 ימי עבודה | 5 |
| 20 ימי עבודה | 18 ימי עבודה | 6 |
| 21 ימי עבודה | 19 ימי עבודה | 7 – 8 |
| 26 ימי עבודה | 23 ימי עבודה | 9 ואילך |

6.5. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

| מספר ימי הבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|----------------|----------------------|
| 7 | עד 3 שנים |
| 9 | 4-10 |
| 10 | 11-15 |
| 11 | 16-19 |
| 12 | 20-24 |
| 13 | מהשנה ה- 25 ואילך |

6.6.

6.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום בפועל לעובדים מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס, "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.11.3.4.

6.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

6.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

6.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

6.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

6.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

1.1.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

1.1.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

6.9 מרכיבי עלות נוספים

6.9.1 בנוסף לאמור לעיל בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

| | | |
|--|-------------------------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| חתימה וחתימת | שם מלא של מורשה/י חתימה | תאריך |
| אישור עורך הדין | | |
| אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני | | |
| במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ | | |
| שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי | | |
| עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, | | |
| חתימה/ה בפני על התצהיר דלעיל. | | |
| _____ | _____ | _____ |
| חתימה וחתימת | מספר רישיון | תאריך |

נספח ט'

- יוגש במעטפה נפרדת -**טופס הצעת המחיר**

אנו הח"מ, _____, באמצעות נציגנו המוסמך מר/גב' _____, מתכבדים להציע בזה את הצעתנו לספק שירותי אבטחת אתרי משרד האוצר וקריות הממשלה, בהתאם לתנאי המפרט הטכני וחווה ההתקשרות.

יש בידינו את כל מסמכי המכרז, המוכרים לנו והמובנים לנו היטב, והצעתנו נעשית לאחר ששקלנו אותם היטב על כל השלכותיהם.

1. הצעת המחיר המוצעת על ידינו בסעיף "העמסות תקורה וניהול" בטבלאות 1-4 כוללת את כלל האמצעים המפורטים בנספח המפרט הטכני בחוברת המכרז לרבות ציוד והכשרות וכן את שאר המרכיבים המצויינים בנספחי המכרז לרבות כלל ההוצאות בגין מתן השירותים הנדרשים במכרז זה וכן רווח של המציע.
2. הצעת מחיר זו תתווסף לסעיף "סה"כ שכר יסוד ותנאים סוציאליים קבועים" בגין כל סוג נותן שירות ובעבור כל סוג של שעת עבודה (שעה רגילה, שעה נוספת או שעת שבת) כפי שמפורטות בטבלאות 1-4.
3. שאר התנאים הסוציאליים המפורטים בנספח ג' בסעיפים 5-6 ישולמו לזוכה ע"י המזמין בצורת גב אל גב על פי ביצוע בפועל. יובהר כי הפירוט המופיע בנספח ג' בתנאים הסוציאליים הקבועים לגבי ימי הבראה וימי חופשה מתייחסים לתנאים המינימליים בעבור סעיפים אילו, מאבטח עם וותק גדול יותר יקבל הבראה וימי חופשה בגין המצוין בנספח ג' בסעיף 6 – ההפרש בין השניים ישולם בצורת גב אל גב בהתאם לביצוע בפועל.
4. יובהר כי המציע רשאי לשלם לעובדיו שכר גבוה יותר מהמפורט בסעיף 8.1 בחוברת המכרז ואולם המזמין ישלם על פי החישובים המופיעים בנספח זה בטבלאות 1-4 בלבד לרבות בנושאי התנאים הסוציאליים הקבועים והלא קבועים.
5. כלל המחירים המוצעים על ידינו בטבלאות 6-7 מיועדים עבור רכישות עתידיות, ככל שהדבר אכן יידרש, של מתקנים שונים. רכישה של מוצרים אילו יהיו עפ"י דרישת הלקוח מבעוד מועד ויחויבו בשיטת גב אל גב אל מול המזמין- משמע, הזוכה יחייב את המזמין בחשבונית החודשית בגין מוצרים אילו. יובהר כי בכל הנוגע לסעיפים אילו כל רכישה של מוצר ע"י המזמין יחייב את הזוכה לתת אחריות על המוצרים עד לסוף תקופת ההתקשרות לרבות החלפת בטריות ואמצעים מתכלים.
6. עיגול הסכומים בחישובי עלויות השכר:
 - א. בכל חישוב של עלות שכר יעוגל המספר שהתקבל לספרה השנייה אחרי הנקודה העשרונית. עיגול הסכום יתבצע כלפי מטה עד הספרה 5 וכלפי מעלה מהספרה 5.
 - ב. לדוגמה: עפ"י הדוגמה המופיעה בסעיף 4 ב', עלות השכר של מאבטח מתקדם ב' בכיר מחושבת לפי סכום של 79.0113. במקרה זה המציע ישלם 79.01.
7. משקל נקודות:
 - א. טבלה 1-4 : 65.5 נקודות עפ"י המשקולות המופיעות בטבלה.
 - ב. טבלה 5 : 1.75 נקודות עפ"י המשקולות המופיעות בטבלה.
 - ג. טבלה 6 : 0.7 נקודות עפ"י המשקולות המופיעות בטבלה.
 - ד. טבלה 7 : 1.05 נקודות עפ"י המשקולות המופיעות בטבלה.
8. כלל המחירים אינם כוללים מע"מ.

טבלה מס' 1- סוגי מאבטח מתקדם ב'

| שעות רגילות | מתקדם ב' | מתקדם ב' בכיר | מתקדם ב' אחמי"ש | מתקדם ב' אבטחת השר |
|---|--------------|---------------|-----------------|--------------------|
| שכר יסוד | 35.10 | 36.10 | 37.10 | 38.10 |
| הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ |
| חופשה | 1.26 | 1.29 | 1.33 | 1.37 |
| חגים | 1.13 | 1.16 | 1.20 | 1.23 |
| הבראה | 1.33 | 1.33 | 1.33 | 1.33 |
| פנסיה | 2.72 | 2.79 | 2.87 | 2.94 |
| פיצויים | 3.23 | 3.32 | 3.41 | 3.50 |
| ביטוח לאומי | 1.34 | 1.38 | 1.41 | 1.45 |
| סה"כ שכר יסוד ותנאים סוציאליים קבועים | 46.11 | 47.38 | 48.64 | 49.91 |
| הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי הכולל תנאים סוציאליים קבועים עבור שעה רגילה | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ |

| | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| שכר יסוד שעה נוספת 125% | 43.88 | 45.13 | 46.38 | 47.63 |
| פנסיה | 3.07 | 3.16 | 3.25 | 3.33 |
| פיצויים | 2.63 | 2.71 | 2.78 | 2.86 |
| ביטוח לאומי | 1.51 | 1.56 | 1.60 | 1.64 |
| סה"כ עלות שעה נוספת 125% ותנאים סוציאליים קבועים | 51.09 | 52.55 | 54.00 | 55.46 |

| | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| שכר יסוד שעה נוספת 150% | 52.65 | 54.15 | 55.65 | 57.15 |
| פנסיה | 3.69 | 3.79 | 3.90 | 4.00 |
| פיצויים | 3.16 | 3.25 | 3.34 | 3.43 |
| ביטוח לאומי | 1.82 | 1.87 | 1.92 | 1.97 |
| סה"כ עלות שעה נוספת 150% ותנאים סוציאליים קבועים | 61.31 | 63.06 | 64.80 | 66.55 |

| תעריף עבודה בשבת: | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| שכר יסוד עבודה בשבת 150% | 52.65 | 54.15 | 55.65 | 57.15 |
| חופשה | 1.26 | 1.29 | 1.33 | 1.37 |
| חגים | 1.13 | 1.16 | 1.20 | 1.23 |
| הבראה | 1.33 | 1.33 | 1.33 | 1.33 |
| פנסיה | 3.95 | 4.06 | 4.17 | 4.27 |
| פיצויים יסוד | 3.23 | 3.32 | 3.41 | 3.50 |
| פיצויים תוספת שבת | 1.05 | 1.08 | 1.11 | 1.14 |
| ביטוח לאומי | 1.94 | 2.00 | 2.05 | 2.11 |
| סה"כ עלות לשעת עבודה בשבת ותנאים סוציאליים קבועים | 66.54 | 68.39 | 70.25 | 72.10 |

| | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| שכר שעה נוספת שבת 175% | 61.43 | 63.18 | 64.93 | 66.68 |
| פנסיה | 4.30 | 4.42 | 4.54 | 4.67 |
| פיצויים | 3.69 | 3.79 | 3.90 | 4.00 |
| ביטוח לאומי | 2.12 | 2.18 | 2.24 | 2.30 |
| סה"כ עלות שעה נוספת שבת 175% ותנאים סוציאליים קבועים | 71.53 | 73.57 | 75.61 | 77.64 |

| | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| שכר שעה נוספת שבת 200% | 70.20 | 72.20 | 74.20 | 76.20 |
| פנסיה | 4.91 | 5.05 | 5.19 | 5.33 |
| פיצויים | 4.21 | 4.33 | 4.45 | 4.57 |
| ביטוח לאומי | 2.42 | 2.49 | 2.56 | 2.63 |
| סה"כ עלות שעה נוספת שבת 200% ותנאים סוציאליים קבועים | 81.75 | 84.08 | 86.41 | 88.73 |

המחיר המוצע על ידנו בגין "העמסות תקורה וניהול" עבור מאבטח מתקדם ב' _____ ₪ (87% משקולת).

טבלה מס' 2 - סוגי מוקדן

| שעות רגילות | מוקדן | מוקדן בכיר | מוקדן אחמ"ש |
|---|--------------|--------------|--------------|
| שכר יסוד | 35.10 | 36.10 | 37.10 |
| הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ |
| חופשה | 1.26 | 1.29 | 1.33 |
| חגים | 1.13 | 1.16 | 1.20 |
| הבראה | 1.33 | 1.33 | 1.33 |
| פנסיה | 2.72 | 2.79 | 2.87 |
| פיצויים | 3.23 | 3.32 | 3.41 |
| ביטוח לאומי | 1.34 | 1.38 | 1.41 |
| סה"כ שכר יסוד ותנאים סוציאליים קבועים | 46.11 | 47.38 | 48.64 |
| הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי הכולל תנאים סוציאליים קבועים עבור שעה רגילה | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ |
| שכר יסוד שעה נוספת 125% | 43.88 | 45.13 | 46.38 |
| פנסיה | 3.07 | 3.16 | 3.25 |
| פיצויים | 2.63 | 2.71 | 2.78 |
| ביטוח לאומי | 1.51 | 1.56 | 1.60 |
| סה"כ עלות שעה נוספת 125% ותנאים סוציאליים קבועים | 51.09 | 52.55 | 54.00 |
| שכר יסוד שעה נוספת 150% | 52.65 | 54.15 | 55.65 |
| פנסיה | 3.69 | 3.79 | 3.90 |
| פיצויים | 3.16 | 3.25 | 3.34 |
| ביטוח לאומי | 1.82 | 1.87 | 1.92 |
| סה"כ עלות שעה נוספת 150% ותנאים סוציאליים קבועים | 61.31 | 63.06 | 64.80 |
| תעריף עבודה בשבת: | | | |
| שכר יסוד עבודה בשבת 150% | 52.65 | 54.15 | 55.65 |
| חופשה | 1.26 | 1.29 | 1.33 |
| חגים | 1.13 | 1.16 | 1.20 |
| הבראה | 1.33 | 1.33 | 1.33 |
| פנסיה | 3.95 | 4.06 | 4.17 |
| פיצויים יסוד | 3.23 | 3.32 | 3.41 |
| פיצויים תוספת שבת | 1.05 | 1.08 | 1.11 |
| ביטוח לאומי | 1.94 | 2.00 | 2.05 |
| סה"כ עלות לשעת עבודה בשבת ותנאים סוציאליים קבועים | 66.54 | 68.39 | 70.25 |
| שכר שעה נוספת שבת 175% | 61.43 | 63.18 | 64.93 |
| פנסיה | 4.30 | 4.42 | 4.54 |
| פיצויים | 3.69 | 3.79 | 3.90 |
| ביטוח לאומי | 2.12 | 2.18 | 2.24 |
| סה"כ עלות שעה נוספת שבת 175% ותנאים סוציאליים קבועים | 71.53 | 73.57 | 75.61 |
| שכר שעה נוספת שבת 200% | 70.20 | 72.20 | 74.20 |
| פנסיה | 4.91 | 5.05 | 5.19 |
| פיצויים | 4.21 | 4.33 | 4.45 |
| ביטוח לאומי | 2.42 | 2.49 | 2.56 |
| סה"כ עלות שעה נוספת שבת 200% ותנאים סוציאליים קבועים | 81.75 | 84.08 | 86.41 |

המחיר המוצע על ידנו בגין "העמסות תקורה וניהול" עבור מוקדן _____ ₪ (9% משקולת).

טבלה מס' 3 - סוגי בודק ביטחוני מוסמך

| | בודק ביטחוני מוסמך אחמ"ש | בודק ביטחוני מוסמך בכיר | בודק ביטחוני מוסמך | |
|-------|--------------------------|-------------------------|--------------------|---|
| | 30.00 | 29.00 | 28.00 | שכר יסוד |
| | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ | הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי |
| 3.58% | 1.08 | 1.04 | 1.00 | חופשה |
| 3.23% | 0.97 | 0.94 | 0.90 | חגים |
| 423 | 1.33 | 1.33 | 1.33 | הבראה |
| 7.0% | 2.34 | 2.26 | 2.19 | פנסיה |
| 8.33% | 2.78 | 2.69 | 2.60 | פיצויים |
| 3.45% | 1.15 | 1.11 | 1.08 | ביטוח לאומי |
| | 39.64 | 38.37 | 37.10 | סה"כ שכר יסוד ותנאים סוציאליים קבועים |
| | _____ ₪ | _____ ₪ | _____ ₪ | הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי הכולל תנאים סוציאליים קבועים עבור שעה רגילה |
| | 37.50 | 36.25 | 35.00 | שכר יסוד שעה נוספת 125% |
| 7% | 2.63 | 2.54 | 2.45 | פנסיה |
| 6% | 2.25 | 2.18 | 2.10 | פיצויים |
| 3.45% | 1.29 | 1.25 | 1.21 | ביטוח לאומי |
| | 43.67 | 42.21 | 40.76 | סה"כ עלות שעה נוספת 125% ותנאים סוציאליים קבועים |
| | 45.00 | 43.50 | 42.00 | שכר יסוד שעה נוספת 150% |
| 7% | 3.15 | 3.05 | 2.94 | פנסיה |
| 6% | 2.70 | 2.61 | 2.52 | פיצויים |
| 3.45% | 1.55 | 1.50 | 1.45 | ביטוח לאומי |
| | 52.40 | 50.66 | 48.91 | סה"כ עלות שעה נוספת 150% ותנאים סוציאליים קבועים |
| | 45.00 | 43.50 | 42.00 | תעריף עבודה בשבת: שכר יסוד עבודה בשבת 150% |
| | 1.08 | 1.04 | 1.00 | חופשה |
| | 0.97 | 0.94 | 0.90 | חגים |
| | 1.33 | 1.33 | 1.33 | הבראה |
| | 3.39 | 3.28 | 3.17 | פנסיה |
| | 2.78 | 2.69 | 2.60 | פיצויים יסוד |
| 6% | 0.90 | 0.87 | 0.84 | פיצויים תוספת שבת |
| 3.45% | 1.67 | 1.61 | 1.56 | ביטוח לאומי |
| | 57.10 | 55.25 | 53.40 | סה"כ עלות לשעת עבודה בשבת ותנאים סוציאליים קבועים |
| | 52.50 | 50.75 | 49.00 | שכר שעה נוספת שבת 175% |
| 7% | 3.68 | 3.55 | 3.43 | פנסיה |
| 6% | 3.15 | 3.05 | 2.94 | פיצויים |
| 3.45% | 1.81 | 1.75 | 1.69 | ביטוח לאומי |
| | 61.14 | 59.10 | 57.06 | סה"כ עלות שעה נוספת שבת 175% ותנאים סוציאליים קבועים |
| | 60.00 | 58.00 | 56.00 | שכר שעה נוספת שבת 200% |
| 7% | 4.20 | 4.06 | 3.92 | פנסיה |
| 6% | 3.60 | 3.48 | 3.36 | פיצויים |
| 3.45% | 2.07 | 2.00 | 1.93 | ביטוח לאומי |
| | 69.87 | 67.54 | 65.21 | סה"כ עלות שעה נוספת שבת 200% ותנאים סוציאליים קבועים |

המחיר המוצע על ידנו בגין "העמסות תקורה וניהול" עבור בודק ביטחוני מוסמך _____ ₪ (2% משקולת).

טבלה מס' 4 - סוגי מאבטח בכיר ב'

| | מאבטח בכיר ב' אחמ"ש | מאבטח בכיר ב' | מאבטח בכיר ב' | |
|-------|------------------------|---------------|---------------|--|
| | 39.00 | 38.00 | 37.00 | שכר יסוד |
| | ₪ _____ | ₪ _____ | ₪ _____ | הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי |
| 3.58% | 1.40 | 1.36 | 1.33 | חופשה |
| 3.23% | 1.26 | 1.23 | 1.19 | חגים |
| 423 | 1.33 | 1.33 | 1.33 | הבראה |
| 7.0% | 3.01 | 2.93 | 2.86 | פנסיה |
| 8.33% | 3.58 | 3.49 | 3.40 | פיצויים |
| 3.45% | 1.48 | 1.45 | 1.41 | ביטוח לאומי |
| | 51.05 | 49.79 | 48.52 | סה"כ שכר יסוד ותנאים סוציאליים קבועים |
| | ₪ _____ | ₪ _____ | ₪ _____ | הצהרת המציע על שכר יסוד מינימלי הכולל תנאים סוציאליים קבועים עבור שעה רגילה |

| | | | | |
|-------|--------------|--------------|--------------|---|
| | 48.75 | 47.50 | 46.25 | שכר יסוד שעה נוספת 125% |
| 7% | 3.41 | 3.33 | 3.24 | פנסיה |
| 6% | 2.93 | 2.85 | 2.78 | פיצויים |
| 3.45% | 1.68 | 1.64 | 1.60 | ביטוח לאומי |
| | 56.77 | 55.31 | 53.86 | סה"כ עלות שעה נוספת 125% ותנאים סוציאליים קבועים |

| | | | | |
|-------|--------------|--------------|--------------|---|
| | 58.50 | 57.00 | 55.50 | שכר יסוד שעה נוספת 150% |
| 7% | 4.10 | 3.99 | 3.89 | פנסיה |
| 6% | 3.51 | 3.42 | 3.33 | פיצויים |
| 3.45% | 2.02 | 1.97 | 1.91 | ביטוח לאומי |
| | 68.12 | 66.38 | 64.63 | סה"כ עלות שעה נוספת 150% ותנאים סוציאליים קבועים |

| תעריף עבודה בשבת: | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--|
| | 58.50 | 57.00 | 55.50 | שכר יסוד עבודה בשבת 150% |
| | 1.40 | 1.36 | 1.33 | חופשה |
| | 1.26 | 1.23 | 1.19 | חגים |
| | 1.33 | 1.33 | 1.33 | הבראה |
| | 4.37 | 4.26 | 4.15 | פנסיה |
| | 3.58 | 3.49 | 3.40 | פיצויים יסוד |
| 6% | 1.17 | 1.14 | 1.11 | פיצויים תוספת שבת |
| 3.45% | 2.16 | 2.10 | 2.05 | ביטוח לאומי |
| | 73.76 | 71.91 | 70.06 | סה"כ עלות לשעת עבודה בשבת ותנאים סוציאליים קבועים |

| | | | | |
|-------|--------------|--------------|--------------|---|
| | 68.25 | 66.50 | 64.75 | שכר שעה נוספת שבת 175% |
| 7% | 4.78 | 4.66 | 4.53 | פנסיה |
| 6% | 4.10 | 3.99 | 3.89 | פיצויים |
| 3.45% | 2.35 | 2.29 | 2.23 | ביטוח לאומי |
| | 79.48 | 77.44 | 75.40 | סה"כ עלות שעה נוספת שבת 175% ותנאים סוציאליים קבועים |

| | | | | |
|-------|--------------|--------------|--------------|---|
| | 78.00 | 76.00 | 74.00 | שכר שעה נוספת שבת 200% |
| 7% | 5.46 | 5.32 | 5.18 | פנסיה |
| 6% | 4.68 | 4.56 | 4.44 | פיצויים |
| 3.45% | 2.69 | 2.62 | 2.55 | ביטוח לאומי |
| | 90.83 | 88.50 | 86.17 | סה"כ עלות שעה נוספת שבת 200% ותנאים סוציאליים קבועים |

המחיר המוצע על ידנו בגין "העמסות תקורה וניהול" עבור מאבטח בכיר ב' _____ ₪ (2% משקולת).

**טבלה 5- עוזר קב"ט –
סה"כ ניקוד עבור טבלה 5- 1.75 נקודות
אזור 1-2**

| ס' | פירוט | המחיר בשקלים- ימולא ע"י המציע | הערות |
|----------------|--|----------------------------------|-------|
| מתגברים | | | |
| 1 | המחיר המוצע על ידנו לחודש אבטחה של עוזר קב"ט (משקל: 98%) | | |
| 2 | המחיר המוצע על ידנו לשעה נוספת של עוזר קב"ט (משקל: 2%) | | |
| 3 | המחיר שישולם על ידנו לעוזר קב"ט עבור חודש אבטחה – שכר יסוד | | |
| 4 | המחיר שישולם על ידנו לעוזר קב"ט עבור שעה נוספת- שכר יסוד | | |

**טבלה 6- ערכת מתאמן , ערכת מתאמן מוסמך וציוד אישי למאבטחים
סה"כ ניקוד עבור טבלה 6- 0.7 נקודות
אזור 1-2**

| ס' | הפריט | כמות | משקל | הערות | דגם ויצרן | מחיר ליח' |
|----|--|------|------|--|-----------|-----------|
| 1 | ערכת מתאמן | 1 | 13% | בהתאם לאמור בסעיף 2.2.2.1.1 בנספח 2 (המפרט הטכני). | | |
| 2 | ערכת מתאמן מוסמך | 1 | 2% | בהתאם לאמור בסעיף 2.2.2.1.2 בנספח 2 (המפרט הטכני). | | |
| ס' | הפריט | כמות | משקל | הערות | דגם ויצרן | מחיר ליח' |
| 1 | מגן שיניים | 1 | - | | | |
| 2 | כפפות בד | 1 | - | | | |
| 3 | מגני שוק לבן | 1 | - | | | |
| 4 | מגני ברך משופר (לבן) | 1 | - | | | |
| 5 | מגן אשכים | 1 | - | | | |
| 6 | מגני אמה | 1 | - | | | |
| 7 | מגני מרפק שחור | 1 | - | | | |
| 8 | תחבושת ידיים לכפפות אגרוף (בנדזיים) - זוג. | 1 | - | | | |
| 9 | מסכת ברדס לבן לראש. | 1 | - | | | |
| 10 | חגורה חומה/שחורה | 1 | - | | | |
| 11 | נרתיק לנשק מפלסטיק | 1 | - | עם תפס | | |
| 12 | נרתיק למחסניות מפלסטיק | 1 | - | | | |
| 13 | מחסניות | 1 | - | ריקות מכדורים | | |
| 14 | רצועת ביטחון לנשק | 1 | - | | | |
| 15 | חולצת טריקו עם לוגו האגף | 1 | - | טריקו בצבע שחור | | |
| 16 | דגמ"ח עבודה | 1 | - | שחור / כחול כהה | | |
| 18 | כובע משטרתי לזיהוי | 1 | - | | | |
| 19 | זיקט ספארי קיץ | 1 | - | | | |
| 20 | תיק נשיאה לציוד | 1 | - | בעל ידית נשיאה וכתפיות לגב עם לוגו האגף. | | |
| ס' | הפריט | כמות | משקל | הערות | דגם ויצרן | מחיר ליח' |
| 21 | חולצה שרוול קצר גברים | 1 | 5% | בהתאם לנספח 11 | | |
| 22 | חולצה שרוול קצר נשים | 1 | 5% | | | |
| 23 | חולצה שרוול ארוך גברים | 1 | 5% | | | |
| 24 | חולצה שרוול ארוך נשים | 1 | 5% | | | |
| 25 | מכנס מחוייט גברים | 1 | 5% | | | |
| 26 | מכנס מחוייט נשים | 1 | 5% | | | |
| 27 | טריקו לבן קצר | 1 | 5% | | | |
| 28 | נעלים | 1 | 5% | | | |
| 29 | סיכה | 1 | 5% | | | |
| 30 | תג שם ותפקיד | 1 | 5% | | | |
| 31 | זיקט ספארי קיץ | 1 | 5% | | | |
| 32 | מעיל איגל שחור | 1 | 5% | | | |
| 34 | כובע פליס | 1 | 5% | | | |
| 35 | זיקט Soft-Shell | 1 | 5% | | | |
| 36 | חם צוואר | 1 | 5% | | | |
| 37 | כפפות חורף | 1 | 5% | | | |
| 38 | גופייה תרמית | 1 | 5% | | | |

| טבלה 7 – ציוד נלווה סה"כ ניקוד עבור טבלה 7- 1.05 נקודות אזור 1-2 | | | | | | |
|--|-----------|------------------------------|------------|---|----------------------|----|
| מחיר ללא מע"מ | דגם ויצרן | הערות | משקל | הפריט | מכלול | ס' |
| | | בהתאם לנספח 7 | 1% | מכשיר קשר קבוע למוקד הכולל מע"ד ורמ"ק | מערכת קשר | 1 |
| | | | 80% | מכשיר קשר נישא כולל מנשא, מע"ד, סוללה ואנטנה | | 2 |
| | | | 1% | סוללה לקשר נישא | | 3 |
| | | | 1% | ערכת אוזניה לקשר נישא | | 4 |
| | | | 1% | מטען בודד לקשר נישא | | 5 |
| | | | 1% | מטען ל-6-8 קשרים נשיאים | | 6 |
| | | | 1% | ממסר | | 7 |
| | | בהתאם לנספח 2 סעיף 2.3 | 0.4 | מכשיר מירס פתוח | מירס | 8 |
| | | | 0.4 | מכשיר מירס סגור | | 9 |
| | | | 0.4 | מגנומטר ידני | בידוק | 10 |
| | | | 0.4 | דקר חבלה ארוך | | 11 |
| | | | 0.4 | כספת להפקדת נשק מאבטח | כספות | 12 |
| | | | 0.4 | פנס מגה לייט גדול | | 13 |
| | | | 0.2 | פנס מאבטח אישי | ציוד עזר לאבטחה | 14 |
| | | | 0.2 | אפוד זוהר | | 15 |
| | | | 0.2 | משקפת | | 16 |
| | | | 0.4 | אפוד מגן קרמי | | 17 |
| | | | 0.4 | שכפ"ץ | | 18 |
| | | | 0.4 | קסדה | | 19 |
| | | | 0.4 | מגאפון | | 20 |
| | | | 0.4 | ג'ריקן לשתיה חמה/קרה | | 21 |
| | | | 0.4 | מראה לבידוק רכב | | 22 |
| | | | 0.4 | חליפת סערה | | 23 |
| | | | 0.4 | חרמונית | 24 | |
| | | | 0.4 | מקרר | ציוד לחדר מאבטחים | 25 |
| | | | 0.4 | מיקרוגל | | 26 |
| | | | 0.4 | טלוויזיה | | 27 |
| | | | 0.4 | לוקר | | 28 |
| | | | 0.4 | שולחן דיונים | | 29 |
| | | | 0.4 | כיסא | | 30 |
| | | | 0.4 | קומקום חשמלי | | 31 |
| | | | 0.4 | רדיו | | 32 |
| | | | 0.4 | מתקן מים | | 33 |
| | | | 0.4 | לוח נעיצה (שעם) | ציוד משרדי | 34 |
| | | | 0.4 | לוח תכנון מחיק | | 35 |
| | | | 0.4 | ארון מפתחות | | 36 |
| | | | 0.4 | מגרסה | | 37 |
| | | | 0.4 | ערכת ע"ר מלאה | עזרה ראשונה | 38 |
| | | 0.4 | דפיברילטור | 39 | | |

אנו מאשרים כי המחירים הכלולים בהצעתנו הינם סופיים וכי לא נבקש לשנות או להוסיף עליהם למעט תנאים סוציאליים נוספים המפורטים בנספח ג' ואשר אינם מתומחרים במסגרת הצאת המציע בטבלה 1-4 בגינם נבקש מהמזמין תשלום גב אל גב על פי ביצוע בפועל. אנו מקבלים על עצמנו את אספקת שירותי האבטחה בהתאם לתנאי המפרט הטכני וחווה ההתקשרות. הצעתנו היא לאספקת שירותי האבטחה, לרבות הציוד, האמצעים הנדרשים וההכשרות על פי המפרט הטכני וכן רווח וכל הוצאה נוספת שתידרש בהתאם לכל דין או הסכם, תמורת התמורה המוצעת על ידינו. תוקף הצעתנו זו כמפורט בתנאי המכרז.

הננו מאשרים בזה, כי קראנו בעיון את כל חלקי מסמכי המכרז לרבות תנאי המכרז, המפרט הטכני והחווה המצורף כחלק ממסמכי המכרז ומצהירים שהבנו את הדרישות באופן מלא. אנו מתחייבים כי אם נוכרז כזוכה במכרז, נבצע את מלוא ההתחייבויות הנובעות מההתקשרות בהתאם למכרז, לפי כל תנאי המכרז, המפרט הטכני והחווה.

ולראיה באנו על החתום היום _____ לחודש _____ שנה _____.

בכל מקרה של סטייה ו/או שינוי ברשימת הסעיפים הנ"ל מהנדרש במסמכי המכרז והחווה, יגברו הסעיפים הרשומים במסמכי המכרז ובחווה.

שם המציע: _____

מס' רישום בפנקס החברות: _____ משנת: _____.

כתובת: עיר _____ רחוב _____ מס' _____ ת.ד. _____
מיקוד _____ טלפון _____ פקס _____ דואר אלקטרוני _____

שם הבנק _____ עיר _____ מס' סניף _____

מס' חשבון _____.

שם איש הקשר בחברה למשרדי הממשלה: _____.

שם המנהל הכללי _____ חתימה _____

חותמת וחתימה

**נספח ח'
נוסח ערבות השתתפות**

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מספר הטלפון _____

מספר הפקס _____

כתב ערבות השתתפות במכרז

לכבוד

ממשלת ישראל- באמצעות משרד האוצר

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזאת כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 500,000 ש"ח (במילים: חמש מאות אלף שקלים חדשים), שיוצמד למדד המחירים לצרכן הידוע ביום 30.7.14, אשר תדרשו מאת חברת _____ (להלן – החייב) בקשר להשתתפותה במכרז מספר 16/2014.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד לחייב כלפיכם ומבלי לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מיום _____ עד ליום 10.10.14, אא"כ תוארך על פי בקשת החייב קודם לכן.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חברת הביטוח שכתובתו:

מספר הבנק ומספר הסניף

שם הבנק/חברת הביטוח

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

חתימה וחותמת

שם מלא

תאריך